



**Comune di Cirò Marina**  
*Provincia di Crotone*

---

---

**Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo anno 2021**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali: n. 459 del 26/08/2021 con cui è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2021

<b>Composizione fondo</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	€ 185.636,08
Risorse variabili	€ 14.539,01
<b>TOTALE</b>	<b>€ 200.175,09</b>

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 185.636,08 e sono così determinate:

**a) Risorse storiche consolidate**

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 2018) – Come certificato dall'organo di revisione contabile	€ 176.460,00
<b>TOTALE a)</b>	<b>€ 176.460,00</b>

**b) Incrementi parte fissa**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Quota di € 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART. 67, C. 2, LETT. A) – SOLO DAL 2019	€ 5.241,60
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (art. 67 comma 2 lett. b)	€ 3.934,48
R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO (art. 67 comma 2 lett. c)	€ 9.625,46
EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	€ 0,00
ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	€ 0,00
RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	€ 0,00
MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	€ 0,00
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	€ 0,00
RIALLINEAMENTO PER ART. 23 LEGGE N. 75/2017 (ART. 68 CO. 1)	-€ 9.625,46
<b>TOTALE b)</b>	<b>€ 9.176,08</b>

<b>Totale Risorse Stabili a) + b)</b>	<b>€ 185.636,08</b>
---------------------------------------	---------------------

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **2.005,28** e sono così determinate:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (AVVOCATURA – AR. 67, COMMA 3 LETT. C) CCNL 21.5.2018)	€ 14.000,00
COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	€ 539,01
CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>€ 14.539,01</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Decurtazioni fondo per superamento limite 2016	€ 2.267,01
Altre decurtazioni fondo parte fissa	
<b>Totale Decurtazioni</b>	<b>€ 2.267,01</b>

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 183.369,07
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 14.539,01
<b>TOTALE</b>	<b>€ 197.908,08</b>

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 23.115,75
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 60.987,83
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.03.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 0,00
RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (AVVOCATURA – AR. 67, COMMA 3 LETT. C) CCNL 21.5.2018)	€ 14.000,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Altro	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 98.103,58</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 27.628,40
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 450,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 15.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 0,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 36.726,10
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 20.000,00
Altro	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 99.804,50</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 98.103,58
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 99.804,50
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b> (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	<b>€ 197.908,08</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano a complessivi € 183.908,08, mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni storiche) ammontano a € 84.103,58. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici sono erogati nel rispetto dei CCNL vigenti e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs.vo n.150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione. In particolare si precisa che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nei documenti di programmazione economico-finanziaria facenti parte del Piano della Performance e del Sistema di valutazione delle performance nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2021.

### Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

#### Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2021 risulta rispettato ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 che testualmente, tra l'altro, prevede "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ..." (fondo 2016: Euro 174.732,00, oltre euro 14.000,00 per incentivi avvocatura)

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura nel bilancio di previsione 2021/23, esercizio 2021, nella gestione competenza, per l'importo di Euro 183.908,08 A norma del punto 5.2 lettera a) del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria tale obbligazione verrà imputata contabilmente all'esercizio del bilancio pluriennale in cui tale obbligazione scadrà e diventerà esigibile. L'ulteriore importo di euro 14.000,00 per incentivi avvocatura ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 è stato stimato presuntivamente sulla base della programmazione dei lavori, servizi e forniture di questo ente e viene inserito nei quadri economici dei vari lavori.

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott. Nicodemo Tavernese

